

# 中共南京信息工程大学 人工智能学院 未来技术学院 委员会文件

人智（未来）党发（2021）4号

## 关于印发《南京信息工程大学人工智能学院 （未来技术学院）党委巡察整改方案》的通知

各部门：

《南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）党委巡察整改方案》经学院党委会会议审议通过，现予公布，请监督执行。

附件：

南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）党委巡察整改方案

中共南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）委员会

2021年9月1日

附件：

## 南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）党委巡察整改方案

校党委巡察工作领导小组：

按照校党委统一部署，2021年4月27日至5月12日，校党委第二巡察组对人工智能学院（未来技术学院）党委进行了巡察。巡察组充分结合人工智能学院（未来技术学院）党委工作的具体特点，发现了问题、形成了震慑，对于加强我单位全面从严治党工作起到了积极的推动作用。

7月6日，校党委第二巡察组作了巡察情况反馈。巡察反馈意见对本单位具有很强的针对性和指导性，尤其是对紧扣“四个落实”，推进全面从严治党，具有十分重要的指导意义。人工智能学院（未来技术学院）党委坚决把落实巡察整改意见作为当前和会后一个时期的重要政治任务，扎扎实实、不折不扣地抓好整改落实，特提出如下工作方案。

### 一、整改工作的总安排

（一）坚持领导带头，严格分工负责。

学院党委根据“印发第二巡察组《关于巡察人工智能学院党委的反馈意见》的通知”，于7月9日召开针对巡察发现的主要问题的分析研讨会议，逐条逐项分析存在的主要问题，并研讨拟采取的相应措施，责任到人，学院党政领导班

子成员、各党支部书记、各系主任参加分析研讨会；会议要求学院党政领导带头认真梳理问题并落实整改工作，并根据主要问题的具体内涵作严格细致的分工，既做到紧扣“四个落实”，又做到针对具体问题进行落实整改，每条具体问题的整改均明确了具体的负责人。

## （二）坚持立行立改，确保限时完成。

学院认真对照巡察组的意见建议，坚持问题导向，即知即改，立行立改，标本兼治，扎实推进整改工作，针对全部主要问题进行逐条逐项细致分析研究，并制定了相应整改措施、落实了整改责任人、确定了完成时限。

## （三）坚持全面排查，务求全面整改。

校党委巡察组指出了主要问题、提出了意见建议，人工智能学院（未来技术学院）党委做到主动认领、照单全收，把抓好巡察整改工作作为一项严肃的政治任务，按照要求坚持全面排查，条分缕析主要问题，认真贯彻巡察反馈意见建

议，全面落实巡察整改任务，确保整改到位、整改彻底。

## 二、整改的主要内容和责任分解

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面。

1.关于“学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神方面不够深入”的问题

（1）存在问题：学院党委理论学习中心组的学习深度和宽度不够，在学深悟透、融会贯通上不够，在将理论学习成果指导学院发展实践方面有待提高，在组织教职工结合工作实

际开展学习教育方面还需加强。

**整改措施：**①进一步加强学院党委理论学习中心组的学习，在学深悟透、融会贯通上下功夫；②学院党委理论学习中心组继续开展专题学习教育，把理论学习与实际工作结合起来。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年12月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：党建活动内容不够丰富，创新举措不够多，学习效果不显著。如：学习强国活跃度和活跃学员参与度均不高，根据学院提供的5月12日学习情况，党员中有8人未注册学员，已注册学员中当日活跃学员参与度不足60%。少部分党员干部对“四个意识”和“四个自信”等内容不熟悉。

**整改措施：**①教育全体党员每日加强在“学习强国”平台的学习，院党委将定期抽查学习情况。②教育全体党员记牢“四个意识”“四个自信”“两个维护”的具体内容。③教育全体党员记牢入党誓词。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

2.关于“贯彻落实加强党对高校领导的要求方面不够有力”的问题

(1)存在问题：学院党委领导核心作用发挥不够充分，领导和推进学院内涵式高质量发展不够有力，存在用党政联席会议代替党委会的情况。

**整改措施：**①组织学院党政领导进一步加强学习《南京信息工程大学人工智能学院党委会会议议事规则》《南京信息工程大学人工智能学院党政联席会议议事规则》，并在实际工作严格执行。②2021年9月人工智能学院（未来技术学院）党委召开党员大会，成立新一届党委会，全体院党委委员将再次认真学习《南京信息工程大学人工智能学院党委会会议议事规则》，并在实际工作中严格遵行。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：意识形态工作责任制落实不够到位，制度建设相对滞后，对当前意识形态斗争的严肃性、严重性估计不足。

**整改措施：**①加强学习，提高思想认识，充分认识到意识形态工作的重要性和严肃性以及意识形态斗争的严肃性和严重性，按照学校要求，扎实落实意识形态工作责任制。②制定《人工智能学院（未来技术学院）意识形态工作制度》，组建人工智能学院（未来技术学院）意识形态信息员队伍，由任课教师、学院副书记、辅导员、班主任、党员等组成多级信息员队伍。③加强意识形态领域的理论研究，以理论指导意识形态工作的实践。④加强学院党委理论学习中心组的理论学习，专题研究意识形态工作，增强意识形态工作的针对性、及时性、长期性、有效性。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

(3)存在问题：因学院领导班子配备尚不齐全，有关工作开展不够有力。基层党支部建设不够有力，支部书记理论学习不够深入。

**整改措施：**①向校党委组织部请示报告，请求配备一名分管科研工作的副院长。②院党委进一步加强基层党支部建设、强化党支部的战斗堡垒作用，要求党支部书记进一步加强理论学习并积极工作。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

(4)存在问题：学院专任教师中职称、年龄结构不够合理，教学经验欠缺的青年教师居多，缺乏高层次的学科带头人，团队建设较为乏力。

**整改措施：**①学院为新成立学院，青年教师居多是事实，学院将在今后的人才引进中注重职称和年龄结构的合理性，并加强学术带头人的引进力度，学院针对青年教师已经加强教学方面的引领和培训工作，拟通过教学研讨和课程团队建设等多种形式帮助青年教师提高教学能力，拟制定《人工智能学院（未来技术学院）教师教学质量奖评选办法》等制度。②学院目前已经引进潘志庚院长和苏才江院士等专家教授为高层次的学科带头人，拟重点建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等学科团队。③学院拟制定《人工智能学院（未来技术学院）学科团队建设管理办法》，对于相关学科团队在人才引进、项目申报和研究生招生等方面给予政策支持。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇、倪东鸿

**【完成时限】**2021年12月31日前整改完成并长期坚持。

(5)存在问题：学生思想政治教育工作落实不够扎实，在思想政治队伍建设方面还需再下功夫，“三全育人”格局有待进一步推进形成。

**整改措施：**①加强学院学工人员理论学习，进一步提高思想认识，充分认识到思想政治教育的重要性。②开展思想政治教育理论研究，以理论研究指导实际工作。③进一步加强思想政治队伍建设，逐步打造一支政治过硬、本领高强、求实创新的思想政治队伍，同时在满足设置分团委书记条件下，尽快向校党委组织部申请设置分团委书记一职，为思想政治教育工作再添力量。

**【整改责任人】**秦书乐、倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

3.关于“贯彻落实党和国家对于高等教育改革发展的部署方面存在差距”的问题

(1)存在问题：学院发展定位和战略部署与实际工作结合不够紧密，对实验室建设滞后、学院办公场所分散等发展所面临的问题和困难，解决办法不够多、不够有力，深入推动各项战略部署纵深式发展和形成并充分发挥学院优势特色方面有待提高。

**整改措施：**①学院实验室建设前期面临场地紧张、经费短缺等多种问题。目前学院与学校职能部门经多轮沟通，本着“创新、开放、共享”的原则，将人工智能实验室建设在学校的“实验室云平台”中，打破学院间的实验室壁垒，在

学校层面建设共享实验室，该实验室建设方案和经费计划均已通过校内外专家论证并获学校审批。②与合作企业多方面沟通，通过合作共享的方式，建设“网络云平台”实验平台，由企业提供公有云上的企业级实训开发平台，对学生开放权限，形成实验室的辅助平台，与校内实验室联合构建无缝衔接的开放实验室平台。③学校目前场地紧张，学院主要办公场所与校内其他研究院所共处一楼，学院教师与研究生共处同一房间的情况也较多，研究生主要分布在两幢楼。学校目前正在建设“信息科技大楼”，我院积极响应学校建设部门规划要求，学院行政及教师办公场地规划在该大楼18~19层，预计能够满足学院“十四五”规划发展需求。④在人工智能学院建设的基础上，人工智能产业学院（未来技术学院）的建设已经提上日程，其中人工智能产业学院已成为江苏省首批重点产业学院建设点，并通过国家首批现代产业学院申报答辩。拟在落实学院“十四五”规划的过程中，通过现代产业学院、未来技术学院的建设，形成相辅相成、相互促进的良好局面，进一步加强学院的内涵与纵深发展，发挥学院的优势特色，协同发力、勇攀新高，将学院建设成国内领先、国际知名的人工智能学院。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年12月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：学院在双创工作中的学科优势不够彰显，双创成绩有待提高。

**整改措施：**①尽管人工智能专业是新设专业，有些竞赛



类型尚未进入学校组班系列，但经过研究、已经将蓝桥杯（python 语言）列入常规集训项目。②新引进的年轻教师较多，对双创工作了解不够，对此已加强宣传，并在学生中广泛宣传。③以“三库”即师资库、项目库、团队库为抓手，搭建我院双创工作基本框架。各班均设立一名双创委员（学习委员兼任），同时兼任班主任双创工作助理，协助班主任做好团队库的维护工作。

**【整改责任人】**李春彪、倪东鸿

**【完成时限】**2021 年 10 月 31 日前整改完成。

(3)存在问题：党建工作推动学院发展，服务师生，凝聚人心的作用发挥不够。

**整改措施：**①拟在 9 月召开党员大会，成立新一届人工智能学院（未来技术学院）党委，坚持加强党的领导，团结师生、服务师生，凝心聚力谋发展。②进一步加强教工党支部和学生党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。③深入调查研究，抓课堂教学、课堂管理，抓教风学风建设，坚持立德树人根本。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021 年 10 月 31 日前整改完成。

(4)存在问题：学院优良学风、师风和院风需要进一步凝练提升，学院文化氛围建设不能充分满足师生要求。

**整改措施：**①以 2019 级人工智能专业为例，多角度开展调查研究，深入剖析原因并拿出切实可行举措，通过抓课堂教学、课堂管理、学生教育、学生管理，助力教师提高教

学能力，帮助学生提高学习成效，并形成学院优良学风、师风和院风。②学院以“学科立院、人才强院、科研兴院、特色发展”为办学方针，以“育人为本、创新为魂”为办学理念，以“以终为始、以能为核”为院训，精心设计并发布学院“院徽”，拟在全院师生中广泛宣传，形成具有我院特色的文化氛围。③开展丰富多彩的工会活动、提供热情周到的工会服务，凝聚学院人心、共谋学院发展。

**【整改责任人】**倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

(5)存在问题：学院专业课的课程思政工作创新性和系统性不够，尚未形成有特色、有影响的“课程思政”成果。

**整改措施：**①目前各门课程均已落实“课程思政”内容，专业课的“课程思政”内容拟通过基层教学组织加强交流讨论，做到统一推进、适度聚焦，以彰显其专业特色。②梳理课程体系，以具有共同属性的课程群为单位，落实每门课程的“课程思政”侧重点，使得各门课程形成有效互补。③动员教师积极参加学校各项“课程思政”建设活动，申报并建设“课程思政”课程及其团队，已获批校级“课程思政”建设团队1个、课程2门。

**【整改责任人】**李春彪、倪东鸿

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

(二)贯彻落实全面从严治党战略部署方面。

1.关于“在落实全面从严治党主体责任上还有不足”的问题

(1)存在问题：学院党委在把全面从严治党与事业发展、党风廉政建设同部署、同研究、同落实方面还存在差距，班子成员在将全面从严治党融入分管工作、业务工作方面有不足。

**整改措施：**①在党委会会议上研究布置党风廉政建设工作，强化日常监督检查与节假日期间监督检查相结合，严格执行学校廉政风险点排查制度。②经常性开展廉政警示教育，坚定不移纠治“四风”。③落实班子成员“一岗双责”，加强分管领域内的党风廉政建设。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：党风廉政教育的主动性和创新性有待提高，班子成员间谈心谈话不够及时、充分和深入，有针对性的专题谈话不多。

**整改措施：**①坚持党风廉政教育常态化。②定期、及时开展学院党政班子成员间谈心谈话，做到谈话及时、充分和深入。③开展党风廉政教育的有针对性的专题谈话。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

## 2.关于“党内监督主体责任落实有缺位”的问题

(1)存在问题：学院党委成员除了组织部任命的书记、副书记，其他人员分工不够明确，监督体系不够健全。

**整改措施：**拟于9月成立人工智能学院(未来技术学院)新一届党委会，并明确党委领导班子成员分工，通过学院党

委文件明确工作职责，进一步健全党内监督体系。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成。

(2)存在问题：党风廉政责任分解细化不充分、不到位，党组织的监督责任落实效果受到影响，党内监督长效机制还需完善。

**整改措施：**制定《人工智能学院（未来技术学院）党风廉政责任制度》，分解细化党风廉政责任，构建党风廉政长效机制。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(3)存在问题：学院党务、院务公开不够及时，2019—2020年的学院党政联席会议纪要在2020年12月份才在学院网页上公布。

**整改措施：**①知不足、立即改。学院党委原先没有及时将党务、院务信息公开，是工作认识上存在不足，后经校纪委及时提醒，立即改正并在学院网站上公布有关信息。②立行立改。6月16日，人工智能学院党委召开党委会会议，形成会议纪要并及时在学院网站上公布。③认真学习，长期坚持。学院党委带领班子全体成员认真学习《南京信息工程大学人工智能学院党委会会议议事规则》《南京信息工程大学人工智能学院党政联席会议议事规则》，并将党委会会议纪要、党政联席会议纪要全部公布在学院网站上；此项工作需长期坚持，做到及时公布学院党务、政务信息。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021年7月31日前整改完成并长期坚持。

(4)存在问题：对高层次人才落地后的跟进服务和保障不够有力。

**整改措施：**①学院陆续引进了多名高层次人才，根据个人特点、学科特色，为高层次人才融入学校做好多样化服务，并根据高层次人才特征，按照校内校外、国内国外高层次人才的不同特点，制定不同的服务方案，做好个性化服务与专门保障工作。②专门为英国皇家工程院院士苏才江配备科研助理，由院长助理张瑞东担任，负责与校内职能部门对接，带领院办主任、科研秘书组成专班，筛选苏院士可能参与的项目并作点对点推送，为院士的工作做好协调，按照院士要求合理合规提供各项服务。③协助校行政职能部门做好高层次人才的考核、评价等工作。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

3.关于“执行中央八项规定精神和纠治‘四风’方面不足”的问题

(1)存在问题：学院领导深入师生开展调查研究、密切联系群众还不够，对师生关心的问题回应不够及时，措施不够有力，学院文化建设存在重形式、轻内涵的倾向。

**整改措施：**①学院党政领导班子定期开展师生座谈会，开展特别关心问题的问卷调查，同时领导班子成员经常性深入课堂、学生宿舍。②及时掌握信息，提高防控能力。关注

学校一键通、院长信箱、学生微信群、学生 QQ 群等平台出现的异常信息和关注问题。③召开师生座谈会，及时解决师生关心的焦点问题。紧抓 2019 级人工智能专业学生学习成绩下滑的问题，深入开展专题研究，采取学院党委书记动员报告会、学生问卷调查、学生自我剖析材料、4 场学生座谈会、1 场任课教师座谈会以及专题研讨会，并最终形成党政联席会议的决议，制定相应制度、强化制度执行，花大力气帮助学生提高学习成效，解决学生面临的重大学习困难。④学院分工会拟在每年元旦前后举办文化活动，如“迎新春、送‘福’字”等，营造学院团结祥和、催人奋进的文化氛围，提升全体教职工的幸福感、归属感和获得感。⑤坚持创新党建工作，不断赋予学院文化新内涵。学院党委在进行“四史”“党史”学习教育的同时，积极引导全体教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有好老师”，做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的“四个引路人”，坚持教书和育人、言传和身教、潜心问道和关注社会、学术自由和学术规范“四个相统一”，造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。把“工匠精神”刻在每位教师的心中，让教师全身心地投入到世界科技强国建设的过程中去，不断赋予学院文化新内涵。⑥学院党委开展《南信大中苑校园人文景观历史讲解》主题党日活动，第一，让校史宣讲主动走进学院，使得校史精神紧密结合办学理念，活学活用校史；第二，用“实景参观+”校史讲解取代“室内参观+”校史讲解，通过借景

抒情、虚实结合的方式，将“四史”“党史”和校史结合学习，让爱党爱国信念更加坚定不移，让爱校荣校情怀更加深入人心；第三，深刻感受到南信大是中国共产党在国家相对困难时期创建的第一所气象本科学府，是一所具有家国情怀、红色基因、急国家所需的高等院校，要从我校 60 多年风风雨雨的辉煌历程中汲取营养和动力，补足精神之钙、筑牢信仰之基；第四，提高政治站位，传承好学校的校风校训精神，深化兴校荣校、担当作为的责任意识，提高科研能力和教学水平，把人工智能学院（未来技术学院）越办越好。⑦学院以“学科立院、人才强院、科研兴院、特色发展”为办学方针，以“育人为本、创新为魂”为办学理念，以“以终为始、以能为核”为院训，精心设计并发布学院“院徽”，并在全院师生中广泛宣传，形成具有我院特色的文化氛围。此外，学院设计了个性化的院牌、院旗等，对形成具有我院特色的文化品牌将产生积极作用。

**【整改责任人】**倪东鸿、秦书乐

**【完成时限】**2021 年 10 月 31 日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：部分经费使用、报销存在不够规范情况，学院资产使用和管理的规范性有待进一步提高。

**整改措施：**①对部分经费使用、报销存在不够规范的问题，已经按照巡察工作要求及时整改，并补充提供了经费使用的证明材料。进一步按照学校经费使用、报销的规章制度，针对不同经费明确购买、使用、报销流程，严格落实经费的预算、审批、核查工作，严格按照学校财务规章制度之规定

规范使用学院经费。②规范落实每年一次的资产清查盘点工作，对资产管理做好信息化建设、做好信息公开透明，最大程度地提高资产利用效率。③建立学院经费抽审和资产抽查制度，为教师举办经费使用和资产管理专题讲座，做好财务制度广而告之的宣传工作。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(三)贯彻落实新时代党的组织路线方面。

1.关于“落实党建工作责任制还存在差距”的问题

(1)存在问题：党委对党支部“三会一课”落实的指导和监督不够，部分支部学习缺乏系统性、连续性，学习记录不规范、不完整，基层党建工作创新力不足，党支部抓党建促发展的意识有待进一步加强。

**整改措施：**①制定《南京信息工程大学人工智能学院党委“三会一课”制度实施细则》，深入开展“三会一课”制度学习，并强调落实整改；学院党委要求党支部书记加强支部建设，带领全体党员同心同德、团结向上，坚决完成党交办的各项工作，发挥党支部战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，促进学院各项事业快速高水平发展。②加强学习的系统性和连续性。**a.**注重政治理论和党史理论学习与时事相结合。利用报刊、网络等传媒，结合时事，在组织党员学习政治理论和党史的同时，利用各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，提高党员综合分析问题的能力。坚持集中学与党员自学相结合的灵活学习机制，特别是党的



百年诞辰之际，经常开展读书活动或党史观影活动。紧跟党中央所要求的党史学习教育六大重点学习内容，将实践学习融入理论学习之中，学习形式多样化，充分调动党员的学习积极性。

**b.拓展政治理论学习形式。**在单一的教学传授的基础上，通过增强互动性和趣味性的方式，拓展党员的学习意向，通过网络平台开展党史答题，举办党史知识竞赛等学习活动，把单向灌输转变为双向互动。组织红色主题活动，如参观革命烈士陵园、举办红色观影活动等。

**c.采取灵活学习方式、强调学习成效。**坚持集中学习和个人自学相结合的灵活方式，保证党支部全体党员每月集中学习一次，落实考勤制度，每月检查一次党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员的学习效果进行抽查；定期向党员推荐读书书目，加强时事教育，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，提高综合分析能力。

③密切联系同学，继续壮大队伍。开展党支部日常活动如思想交流会、民主评议会、组织生活会时，邀请有较高积极性的同学参加，倾听同学心声。在开学季、毕业季设立“党员服务站”“党员先锋岗”等，及时了解同学需求，真心帮助困难同学，增加党员服务同学的机会，发挥党员先锋模范作用。

**【整改责任人】**倪东鸿、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：学院党委对教代会和工会建设的指导不够有力，党建相关文件和制度有待进一步完善。

**整改措施：**①学院党委将进一步加强对教代会（全院教

职工大会)和工会建设的指导,弘扬正气,凝聚人心,共图学院建设大业。②学院党委将制定《人工智能学院(未来技术学院)党委谈心谈话制度》,要求党委班子成员、党支部书记等,开展谈心谈话活动。坚持党内谈心谈话全覆盖,党委班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间、党员与群众之间,也要开展谈心谈话活动,促进学院各项工作健康发展。③学院党委将根据习近平总书记“七一”重要讲话精神,结合学院发展新要求,修订、完善《南京信息工程大学人工智能学院(未来技术学院)党委理论学习中心组学习制度》,确保理论学习有成效、党委工作有力量。

**【整改责任人】**倪东鸿、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

## 2.关于“党组织建设成效彰显不够”的问题

(1)存在问题:党建工作在学院事业发展中的引领作用发挥不够,制度建设的体系化和规范化方面有待提升,青年教师中发展党员力度不够大。

**整改措施:**①坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,认真落实新时代党的建设总要求,坚持把党的政治建设摆在首位,落实党对学院工作的全面领导,以“小而精”高水平学院建设为主线,着力筑牢思想政治工作“生命线”,确保“疫情防控不松懈、教学科研不停步、改革发展不放松”,坚持“围绕中心,主动服务大局,努力推动学院高水平建设迈上新台阶”的学院党委工作思路。②学院党委将进一步加强制度建设的体系化、

规范化，并强化制度的执行力。③学院党委全面梳理了青年教师的政治身份，绝大多数青年教师为党员，少数青年教师为民主党派，仅个别少数青年教师为群众；向新入职的非党员青年教师积极宣传党的思想等，目前一名同志为预备党员，一名同志为入党积极分子。

**【整改责任人】**倪东鸿、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：党员先锋模范作用发挥不充分，对如何树立党员典范，抓好典型事例学习宣传，从先进典型中挖掘精神内核、提炼思想元素等问题思考不够深入。

**整改措施：**①结合教学检查，梳理教学中存在的各类问题，结合党员教师教学实际，树立先进典型，带动一类问题的解决；召开教师座谈会，请党员教师先进代表现身说法，深入交流教学准备和教学研究。②在学院工程教育认证以及一流专业申报等重大工程中给党员教师压重担，并做好宣传工作，带动广大教师为学院发展做贡献。③制定优秀授课教师评选制度、优秀服务贡献奖评选制度和学院发展重大贡献奖评选制度，树立学院教学育人、管理育人、服务育人的“三育人”典型。

**【整改责任人】**李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(3)存在问题：学院党委对党员发展重视程度不够，遇到发展计划受限等问题时未及时与组织部门反馈，影响优秀学生积极向党组织靠拢的积极性。

**整改措施：**①建立健全入党积极分子推荐制度，扩大入党积极分子后备人选队伍。②学院党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出党员发展工作的宏观指导意见，逐级传达到各党支部，各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向学院党委报送本党支部下一年度的党员发展计划。③学院党委对各党支部报送的计划进行严格审核，对党员发展工作计划进行综合协调，防止党员发展数量大起大落，实现均衡发展。④积极向校党委组织部汇报学院党员发展情况，在组织部的领导和指导下，严格执行党员发展程序、计划和标准。

**【整改责任人】**秦书乐、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

3.关于“领导班子主动担当、主动作为力度不够”的问题

(1)存在问题：学院党委在推进改革发展的意识不够强、力度不够大，特别是有效破解事业发展中的瓶颈问题上谋划不足、办法不多，攻坚克难的担当精神还不够。

**整改措施：**①学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治引领，团结带领全院师生坚决做好疫情防控工作，构建“不忘初心、牢记使命”“四史”“党史”主题教育长效机制，继续加强学院文化创建，巩固与完善“三全育人”机制，全面落实意识形态责任制，深化学院治理体系，提高学院治理能力，做好一流专业建设保障、工程教育专业认证保障等方面工作。②学院党政认真谋划学院

“十四五”发展思路、战略举措和规划实施，编制好学院“十四五”发展规划。③学院党委将继续以肩负重任的主动担当，以守土有责的奋进作为，既立足当前抓好当务之急，又放眼长远谋划未来之策，主动担当、攻坚克难，为学院高水平建设提供坚实的政治保障。

**【整改责任人】**倪东鸿、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：在引进聚焦学院发展目标 and 定位的高层次人才方面力度不足，在提升学院科研能力和实力方面缺乏有效举措。

**整改措施：**①学院将通过网站、微信公众号、学术会议和青年教师母校行等形式大力推介学院并以此吸引高层次人才加盟。②学院将借助学院建院两周年和未来技术学院成立庆典，邀请院士和知名专家学者来学院开展学术交流和讲座，提升学院教师的科研视界和学术人脉资源。③学院将继续出台相关措施提升青年教师的项目申报水平和质量，提高学院的项目资助率。④学院将借助省级产业学院平台，积极对接合作企业的相关需求，争取更多的横向科研项目，提升学院服务产业的能力。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(3)存在问题：产业学院申报成功后，发展规划不够清晰，建设较为滞后。

**整改措施：**①制定细化的省级重点产业学院建设方案，

报学校审批后依照方案及时间节点一一落实。②落实产业学院建设主体，落实专职副院长及相关工作人员，落实产业学院经费，以教学、实训为抓手，全面强化产业学院教学工作，积极开展产业学院的“双创”工作。③依照学校产业学院三级管理制度，与教务处、科技产业处等部门共同落实产学研平台建设等工作。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇、李春彪

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(四) 主题教育等落实整改方面。

1.关于“落实整改主体责任不够到位”的问题

(1)存在问题：学院党委在主题教育整改中，部分工作整改的持续性和延续性不够，需进一步对照要求，履行主体责任，领导班子每位成员抓好分管领域的整改落实工作。

**整改措施：**①学院党委继续履行主体责任，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，深入开展“四史”“党史”学习教育，守护初心、勇担使命，把握规律、应对风险，汲取勇气力量，推进事业改革发展。②学院目前已经引进潘志庚院长和苏才江院士等专家教授为高层次的学科带头人，拟重点建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等科研团队，学院拟依托科研团队申报各级各类重大重点项目和科研奖项，培育国家级和省级人才，取得一批创新性的科研成果，提升学院的学科建设水平和影响力，学院进一步加强研

究生教育，依托人工智能交叉学科博士点，加大研究生培育规模，结合人工智能产业学院的建设，联合企业开展工程化的专业硕士培育，提升产教融合建设水平。③进一步贯彻落实新时代本科教育以本为本和“四个回归”，进一步修改完善人工智能专业和信息工程专业人才培养方案；促进课程资源网络化，通过引入企业实战项目，增强学生的实践创新能力，提升“课程思政”成效，推进一流课程建设；将人才培养和师资队伍素质提升结合起来，加大教师培训力度，督促机器学习等基层教学组织开展系列教学研讨活动，进一步提升教学质量。④认真贯彻落实《南京信息工程大学关于巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果工作的实施方案》（南信大党发[2020]30号），巩固拓展主题教育成果，持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、推动党员干部坚定不移做到“两个维护”、动员引导党员干部在夺取疫情防控和学校事业发展“双胜利”中践行初心使命、组织党员经常性检视和解决违背初心使命的问题、推动主题教育整改任务特别是专项整治工作落地见效。

**【整改责任人】**倪东鸿、潘志庚、陆振宇、李春彪、秦书乐

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

## 2.关于“主题教育整改落实成效不显著”的问题

(1)存在问题：对整改意见中提出的要加强相关实验室建设等工作落实推进迟滞。

**整改措施：**①依照校级“实验云平台”建设统一规划，

逐步落实人工智能基础、应用实验室建设工作。②与企业合作共建“公有云实验平台”作为学生校内实验的辅助工具，加强产业学院与人工智能学院实验室共建共通工作。③根据实验室运行情况，制定学院层面的实验室使用细则，细化实验室工作人员岗位职责，落实实践课程的教学工作。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：对于师资队伍年龄结构不够合理、学科带头人和领军人才缺乏以及科研团队建设乏力等方面的问题整改仍不够有力，成效不显著，在建立整改长效机制方面需进一步完善。

**整改措施：**①学院为新成立学院，青年教师居多，学院将在今后的人才引进中注重职称和年龄结构的合理性，并通过多种渠道加强学术带头人的引进，学院拟通过教学研讨和课程团队建设等多种形式帮助青年教师提高教学能力，拟制定《人工智能学院（未来技术学院）课堂教学优秀教师评选办法》等制度。②学院目前已经引进潘志庚院长和苏才江院士等专家教授为高层次的学科带头人，拟建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等学科团队。③学院将制定《人工智能学院（未来技术学院）学科团队建设管理办法》，对于相关学科团队在人才引进、项目申报和研究生招生等方面给予政策支持。

**【整改责任人】**潘志庚、陆振宇

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成并长期坚持。



### 三、其他需要说明的情况

2019年6月11日，中共南京信息工程大学人工智能学院委员会成立；2021年7月8日，中共南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）委员会成立。学院党委继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；进一步加强理论学习、提高政治站位，进一步强化政治担当、落实全面从严治党，并强化整改落实，确保整改见长效。

# 南京信息工程大学人工智能学院（未来技术学院）党委巡察整改清单

填报单位（盖章）：人工智能学院（未来技术学院）党委

整改第一责任人：倪东鸿

问题清单	任务情况			责任人
	整改措施	初步整改时限	整改落实时限	
1. 学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神方面不够深入。	（1）进一步加强学院党委理论学习中心组的学习，在学深悟透、融会贯通上下功夫。学院党委理论学习中心组继续开展专题学习教育，把理论学习与实际工作结合起来。	2021-10-31 前	2021-12-31 前并长期坚持	倪东鸿
	（2）教育全体党员每日加强在“学习强国”平台的学习，学院党委将定期抽查学习情况。教育全体党员记牢“四个意识”“四个自信”“两个维护”的具体内容；教育全体党员记牢入党誓词。	2021-07-31 前	2021-10-31 前	倪东鸿
2. 贯彻落实加强党对高校领导的要求方面不够有力	（1）组织学院党政领导进一步加强学习《南京信息工程大学人工智能学院党委会会议议事规则》《南京信息工程大学人工智能学院党政联席会议议事规则》，并在实际工作严格执行。2021年9月人工智能学院（未来技术学院）党委召开党员大会，成立新一届党委	2021-07-31 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿

	<p>会，全体院党委委员将再次认真学习并严格遵行《南京信息工程大学人工智能学院院党委会会议议事规则》。</p>			
	<p>(2) 加强学习，提高思想认识，充分认识到意识形态工作的重要性及严肃性以及意识形态斗争的严肃性和严重性，按照学校要求，扎实落实意识形态工作责任制。制定《人工智能学院（未来技术学院）意识形态阵地管理办法》等，组建人工智能学院（未来技术学院）意识形态信息员队伍，由任课教师、学院副书记、辅导员、班主任、党员等组成多级信息员队伍。加强意识形态领域的理论研究，以理论指导意识形态工作的实践。加强学院党委理论学习中心组的理论学习，专题研究意识形态工作，增强意识形态工作的针对性、及时性、长期性、有效性。</p>	<p>2021-08-31 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>倪东鸿</p>
	<p>(3) 向校党委组织部请示报告，请求配备一名分管科研工作的副院长。院党委进一步加强基层党支部建设、强化党支部的战斗堡垒作用，要求党支部书记进一步加强理论学习并积极工作。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前</p>	<p>倪东鸿</p>
	<p>(4) 学院为新成立学院，青年教师居多事实，学院将在今后的人才引进中注重职称和年龄结构的合理性，并加强学术带头人的引进力度，学院针</p>	<p>2021-10-31 前</p>	<p>2021-12-31 前并长期坚持</p>	<p>潘志庚、 陆振宇、 倪东鸿</p>

	<p>对青年教师已经加强教学方面的引领和培训工作，拟通过教学研讨和课程团队建设等多种形式帮助青年教师提高教学能力，拟制定《人工智能学院（未来技术学院）教师教学质量奖评选办法》等制度。学院目前已经引进潘志庚院长和苏才江院士等专家教授为高层次的学科带头人，拟重点建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等学科团队。学院拟制定《人工智能学院（未来技术学院）学科团队建设管理办法》，对于相关学科团队在人才引进、项目申报和研究生招生等方面给予政策支持。</p>			
	<p>（5）加强学院学工人员理论学习，进一步提高思想认识，充分认识到思想政治教育的重要性。开展思想政治教育理论研究，以理论研究指导实际工作。进一步加强思想政治队伍建设，逐步打造一支政治过硬、本领高强、求实创新的思想政治队伍，同时在满足设置分团委书记条件下，尽快向校党委组织部申请设置分团委书记一职，为思想政治教育工作再添力量。</p>	2021-09-30前	2021-10-31前	秦书乐、倪东鸿
3. 贯彻落实党和国家对于高等教育改革发展的部署方面	<p>（1）学院实验室建设前期面临场地紧张、经费短缺等多种问题。目前学院与学校职能部门经多轮沟通，本着“创新、开放、共享”的原则，将人工</p>	2021-10-31前	2021-12-31前并长期坚持	倪东鸿

<p>存在差距</p>	<p>智能实验室建设在学校的“实验室云平台”中，打破学院间的实验室壁垒，在学校层面建设共享实验室，该实验室建设方案和经费计划均已通过校内外专家论证并获学校审批。与合作企业多方面沟通，通过合作共享的方式，建设“网络云平台”实验平台，由企业提供公有云上的企业级实训开发平台，对学生开放权限，形成实验室的辅助平台，与校内实验室联合构建无缝衔接的开放实验室平台。学校目前场地紧张，学院主要办公场所与校内其他研究院所共处一楼，学院教师与研究生共处同一房间的情况也较多，研究生主要分布在两幢楼。学校目前正在建设“信息科技大楼”，我院积极响应学校建设部门规划要求，学院行政及教师办公场地规划在该大楼 18~19 层，预计能够满足学院“十四五”规划发展需求。在人工智能学院建设的基础上，人工智能产业学院、未来技术学院的建设已经提上日程，其中人工智能产业学院已成为江苏省首批重点产业学院建设点，并通过国家首批现代产业学院申报答辩。拟在落实学院“十四五”规划的过程中，通过现代产业学院、未来技术学院的建设，形成相辅相成、相互促进的良好局面，进一步加强学院的内涵与</p>			
-------------	---	--	--	--

	<p>纵深发展，发挥学院的优势特色，协同发力、勇攀新高，将学院建设成国内领先、国际知名的人工智能学院。</p>			
	<p>(2) 尽管人工智能专业是新设专业，有些竞赛类型尚未进入学校组班系列，但经过研究、已经将蓝桥杯（python语言）列入常规集训项目。新引进的年轻教师较多，对双创工作了解不够，对此已加强宣传，并在学生中广泛宣传。以“三库”即师资库、项目库、团队库为抓手，搭建我院双创工作基本框架。各班均设立一名双创委员（学习委员兼任），同时兼任班主任双创工作助理，协助班主任做好团队库的维护工作。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前</p>	<p>李春彪、倪东鸿</p>
	<p>(3) 9月召开学院党员大会，成立新一届人工智能学院（未来技术学院）党委，坚持加强党的领导，团结师生、服务师生，凝心聚力谋发展。进一步加强教工党支部和学生党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。深入调查研究，抓课堂教学、课堂管理，抓教风学风建设，坚持立德树人根本。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前</p>	<p>倪东鸿</p>
	<p>(4) 以2019级人工智能专业为例，多角度开展调查研究，深入剖析原因并拿出切实可行举措，通过抓课堂教学、</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前</p>	<p>倪东鸿</p>

	<p>课堂管理、学生教育、学生管理，助力教师提高教学能力，帮助学生提高学习成效，并形成学院优良学风、师风和院风。学院以“学科立院、人才强院、科研兴院、特色发展”为办学方针，以“育人为本、创新为魂”为办学理念，以“以终为始、以能为核”为院训，精心设计并发布学院“院徽”，拟在全院师生中广泛宣传，形成具有我院特色的文化氛围。开展丰富多彩的工会活动、提供热情周到的工会服务，凝聚学院人心、共谋学院发展。</p>			
	<p>(5) 目前各门课程均已落实“课程思政”内容，专业课的“课程思政”内容拟通过基层教学组织加强交流讨论，做到统一推进、适度聚焦，以彰显其专业特色。梳理课程体系，以具有共同属性的课程群为单位，落实每门课程的“课程思政”侧重点，使得各门课程形成有效互补。动员教师积极参加学校各项“课程思政”建设活动，申报并建设“课程思政”课程及其团队，已获批校级“课程思政”建设团队 1 个、课程 2 门。</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前	李春彪、倪东鸿
4. 在落实全面从严治党主体责任上还有不	<p>(1) 在党委会会议上研究布置党风廉政建设建设工作，强化日常监督检查与节假日期间监督检查相结合，严格执行学校廉</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长	倪东鸿、秦书乐

足	政风险点排查制度。经常性开展廉政警示教育，坚定不移纠治“四风”。落实班子成员“一岗双责”，加强分管领域内的党风廉政建设。		期坚持	
	(2) 坚持党风廉政教育常态化。定期、及时开展学院党政班子成员间谈心谈话，做到谈话及时、充分和深入。开展党风廉政教育的有针对性的专题谈话。	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、秦书乐
5. 党内监督主体责任落实有缺位	(1) 拟于9月成立人工智能学院（未来技术学院）新一届党委会，并明确党委领导班子成员分工，通过学院党委文件明确工作职责，进一步健全党内监督体系。	2021-09-30 前	2021-10-31 前	倪东鸿、秦书乐
	(2) 制定《人工智能学院（未来技术学院）党风廉政责任制度》，分解细化党风廉政责任，构建党风廉政长效机制。	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、秦书乐
	(3) 知不足、立即改。及时将党务、院务信息公开。立行立改。6月16日，人工智能学院党委召开党委会会议，形成会议纪要并及时在学院网站上公布。认真学习，长期坚持。学院党委带领班子全体成员认真学习《南京信息工程大学人工智能学院党委会会议议事规则》《南京信息工程大学人工智能学院党政联席会议议事规则》，并将党委会会议纪	2021-06-30 前	2021-07-31 前并长期坚持	倪东鸿、秦书乐



	要、党政联席会议纪要全部公布在学院网站上。			
	(4) 学院陆续引进多名高层次人才，并做好个性化服务与专门保障工作。专门为英国皇家工程院院士苏才江配备科研助理，根据院士要求合理合规提供各项服务。协助校行政职能部门做好高层次人才考核、评价等工作。	2021-07-31 前	2021-10-31 前并长期坚持	潘志庚、 陆振宇、 秦书乐
6. 执行中央八项规定精神和纠治“四风”方面有不足	(1) 学院党政领导班子定期开展师生座谈会，开展特别关心问题的问卷调查，同时领导班子成员经常性深入课堂、学生宿舍。及时掌握信息，提高防控能力。关注学校一键通、院长信箱、学生微信群、学生QQ 群等平台出现的异常信息和关注问题。召开师生座谈会，及时解决师生关心的焦点问题。紧抓 2019 级人工智能专业学生学习成绩下滑的问题，深入开展专题研究，解决学生面临的重大学习困难。学院分工会拟在每年元旦前后举办文化活动，提升全体教职工的幸福感、归属感和获得感。坚持创新党建工作，不断赋予学院文化新内涵。学院党委开展《南信大中苑校园人文景观历史讲解》主题党日活动。凝练办学方针、办学理念、院训，征集院徽，对形成具有我院特色的文化品牌将产生积极作用。	2021-07-31 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、 秦书乐

	<p>(2) 对部分经费使用、报销存在不够规范的问题，已经按照巡察工作要求及时整改，并补充提供了经费使用的证明材料。进一步按照学校经费使用、报销的规章制度，针对不同经费明确购买、使用、报销流程，严格落实经费的预算、审批、核查工作，严格按照学校财务规章制度之规定规范使用学院经费。规范落实每年一次的资产清查盘点工作，对资产管理做好信息化建设、做好信息公开透明，最大程度地提高资产利用效率。建立学院经费抽审和资产抽查制度，为教师举办经费使用和资产管理专题讲座，做好财务制度广而告之的宣传工作。</p>	<p>2021-07-31 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>潘志庚、陆振宇、秦书乐</p>
<p>7. 落实党建工作责任制还存在差距</p>	<p>(1) ①制定《南京信息工程大学人工智能学院党委“三会一课”制度实施细则》，深入开展“三会一课”制度学习，并强调落实整改；学院党委要求党支部书记加强支部建设，带领全体党员同心同德、团结向上，坚决完成党交办的各项工作，发挥党支部战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，促进学院各项事业快速高水平发展。②加强学习的系统性和连续性。a.注重政治理论和党史理论学习与时事相结合。利用报刊、网络等传媒，结合时事，在组织党员学习政治理论和党史的同时，利用各类时事</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>倪东鸿、李春彪</p>

	<p>报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，提高党员综合分析问题的能力。坚持集中学习与党员自学相结合的灵活学习机制，特别是党的百年诞辰之际，经常开展读书活动或党史观影活动。紧跟党中央所要求的党史学习教育六大重点学习内容，将实践学习融入理论学习之中，学习形式多样化，充分调动党员的学习积极性。</p> <p>b.拓展政治理论学习形式。在单一的教学传授的基础上，通过增强互动性和趣味性的方式，拓展党员的学习意向，通过网络平台开展党史答题，举办党史知识竞赛等学习活动，把单向灌输转变为双向互动。组织红色主题活动，如参观革命烈士陵园、举办红色观影活动等。</p> <p>c.采取灵活学习方式、强调学习成效。坚持集中学习和个人自学相结合的灵活方式，保证党支部全体党员每月集中学习一次，落实考勤制度，每月检查一次党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员的学习效果进行抽查；定期向党员推荐读书书目，加强时事教育，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，提高综合分析能力。</p> <p>③密切联系同学，继续壮大队伍。开展党支部日常活动如思想交流会、民主评议会、组织生活会时，邀请有较高积极性的同学参</p>			
--	--	--	--	--

	<p>加，倾听同学心声。在开学季、毕业季设立“党员服务站”“党员先锋岗”等，及时了解同学需求，真心帮助困难同学，增加党员服务同学的机会，发挥党员先锋模范作用。</p>			
	<p>(2) 学院党委将进一步加强 对教代会（全院教职工大会） 和工会建设的指导，弘扬正 气，凝聚人心，共图学院建设 大业。学院党委将制定《人工 智能学院（未来技术学院）党 委谈心谈话制度》，要求党委 班子成员、党支部书记等，开 展谈心谈话活动。坚持党内谈 心谈话全覆盖，党委班子成员 之间、班子成员与党员之间、 党员与党员之间、党员与群众 之间，也要开展谈心谈话活 动，促进学院各项工作健康发 展。学院党委将根据习近平总 书记“七一”重要讲话精神， 结合学院发展新要求，修订、 完善《南京信息工程大学人工 智能学院（未来技术学院）党 委理论学习中心组学习制 度》，确保理论学习有成效、 党委工作有力量。</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、 李春彪
8. 党组织建设 成效彰显不够	<p>(1) 坚持以习近平新时代中 国特色社会主义思想为指导， 全面贯彻党的十九大精神，认 真落实新时代党的建设总要 求，坚持把党的政治建设摆在 首位，落实党对学院工作的全 面领导，以“小而精”高水平</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、 李春彪

	<p>学院建设为主线，着力筑牢思想政治工作“生命线”，确保“疫情防控不松懈、教学科研不停步、改革发展不放松”，坚持“围绕中心，主动服务大局，努力推动学院高水平建设迈上新台阶”的学院党委工作思路。学院党委将进一步加强制度建设的体系化、规范化，并强化制度的执行力。学院党委全面梳理了青年教师的政治身份，绝大多数青年教师为党员，少数青年教师为民主党派，仅个别少数青年教师为群众；向新入职的非党员青年教师积极宣传党的思想等，目前一名同志为预备党员，一名同志为入党积极分子。</p>			
	<p>(2) 结合教学检查，梳理教学中存在的各类问题，结合党员教师教学实际，树立先进典型，带动一类问题的解决；召开教师座谈会，请党员教师先进代表现身说法，深入交流教学准备和教学研究。在学院工程教育认证以及一流专业申报等重大工程中给党员教师压重担，并做好宣传工作，带动广大教师为学院发展做贡献。制定优秀授课教师评选制度、优秀服务贡献奖评选制度和学院发展重大贡献奖评选制度，树立学院教学育人、管理育人、服务育人的“三育人”典型。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>李春彪</p>

	<p>(3) 建立健全入党积极分子推荐制度，扩大入党积极分子后备人选队伍。学院党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出党员发展工作的宏观指导意见，逐级传达到各党支部，各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向学院党委报送本党支部下一年度的党员发展计划。学院党委对各党支部报送的计划进行严格审核，对党员发展工作计划进行综合协调，防止党员发展数量大起大落，实现均衡发展。积极向校党委组织部汇报学院党员发展情况，在组织部的领导和指导下，严格执行党员发展程序、计划和标准。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>秦书乐、李春彪</p>
<p>9. 领导班子主动担当、主动作为力度不够</p>	<p>(1) 学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治引领，团结带领全院师生坚决做好疫情防控工作，构建“不忘初心、牢记使命”“四史”“党史”主题教育长效机制，继续加强学院文化创建，巩固与完善“三全育人”机制，全面落实意识形态责任制，深化学院治理体系，提高学院治理能力，做好一流专业建设保障、工程教育专业认证保障等方面工作。学院党政认真谋划学院“十四五”发展思路、战略举措和规划实施，编制好学院“十四五”发展规划。学院党委将继续</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>倪东鸿、李春彪</p>

	<p>续以肩负重任的主动担当，以守土有责的奋进作为，既立足当前抓好当务之急，又放眼长远谋划未来之策，主动担当、攻坚克难，为学院高水平建设提供坚实的政治保障。</p>			
	<p>(2) 学院将通过网站、微信公众号、学术会议和青年教师母校行等形式大力推介学院并以此吸引高层次人才加盟。学院将借助学院建院两周年和未来技术学院成立庆典，邀请院士和知名专家学者来学院开展学术交流和讲座，提升学院教师的科研视界和学术人脉资源。学院将继续出台相关措施提升青年教师的项目申报水平和质量，提高学院的项目资助率。学院将借助省级产业学院平台，积极对接合作企业的相关需求，争取更多的横向科研项目，提升学院服务产业的能力。</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>潘志庚、陆振宇、李春彪</p>
	<p>(3) 制定细化的省级重点产业学院建设方案，报学校审批后依照方案及时间节点一一落实。落实产业学院建设主体，落实专职副院长及相关工作人员，落实产业学院经费，以教学、实训为抓手，全面强化产业学院教学工作，积极开展产业学院的“双创”工作。依照学校产业学院三级管理制度，与教务处、科技产业处等部门共同落实产学研平台建设等工</p>	<p>2021-09-30 前</p>	<p>2021-10-31 前并长期坚持</p>	<p>潘志庚、陆振宇、李春彪</p>

	作。			
10. 落实整改主体责任不够到位	<p>(1) 学院党委继续履行主体责任，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，深入开展“四史”“党史”学习教育，推进事业改革发展。学院拟重点建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等科研团队，学院拟依托科研团队申报各级各类重大重点项目和科研奖项，培育国家级和省级人才，取得一批创新性的科研成果，提升学院的学科建设水平和影响力，学院依托人工智能交叉学科博士点，加大研究生培育规模，结合人工智能产业学院的建设，联合企业开展工程化的专业硕士培育，提升产教融合建设水平。进一步修改完善人工智能专业和信息工程专业人才培养方案，提升“课程思政”成效，推进一流课程建设，进一步提升教学质量。</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	倪东鸿、潘志庚、陆振宇、李春彪、秦书乐
11. 主题教育整改落实成效不显著	<p>(1) 依照校级“实验云平台”建设统一规划，逐步落实人工智能基础、应用实验室建设工作。加强产业学院与人工智能学院实验室共建工作，制定学院层面的实验室使用细则，细化实验室工作人员岗位</p>	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	潘志庚、陆振宇



	职责，落实实践课程的教学工作。			
	(2) 学院将在今后的人才引进中注重职称和年龄结构的合理性，帮助青年教师提高教学能力，拟建设虚拟现实、智慧城市和智慧气象等学科团队，对于相关学科团队在人才引进、项目申报和研究生招生等方面给予政策支持。	2021-09-30 前	2021-10-31 前并长期坚持	潘志庚、 陆振宇

填报时间：2021-09-01